



Unione europea  
Fondo sociale europeo



Fondo Sociale Europeo



SICILIA  
REGIONE SICILIANA

*Regione Siciliana*

Assessorato Regionale della Famiglia, delle  
Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative  
Area I-UOB1

Prot. n. 3619/A1/001/2013/L

del 21/04/2013

OGGETTO: Atto di interpello per l'incarico di Consigliera/e di Fiducia per il Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative previsto dal Codice di Condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro (art. 59 del C.C.R.L. per la dirigenza e art. 74 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana).

In attuazione degli articoli indicati in oggetto, il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha adottato con D.D.G. n. 8015 del 30 novembre 2012, il Codice di Condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali, avente efficacia nei confronti di tutto il personale regionale.

Gli articoli 5 e 6 del suddetto Codice stabiliscono, oltre alle procedure di nomina, anche la tipologia dei requisiti culturali e professionali che si ritengono necessari allo svolgimento delle mansioni, nonché l'ambito di intervento della/del Consigliera/e di Fiducia.

La/il Consigliera/e di Fiducia è il referente al quale ogni dipendente potrà rivolgersi nel caso in cui sia fatto segno di molestie sessuali, per ottenere consulenza e assistenza al fine di fare cessare la situazione di disagio.

L'incarico di Consigliera/e di Fiducia è svolto a titolo gratuito e in via non esclusiva rispetto all'ordinaria attività d'ufficio, ha durata quadriennale, con possibilità di rinnovo, e può essere revocato per inadempimento o per inosservanza dell'obbligo della riservatezza, per sopravvenuta irrogazione di sanzione disciplinare, per condanna penale o per procedimento penale pendente. Rimangono comunque ostativi alla candidatura questi tre ultimi motivi di revoca.

Questo Dipartimento procede alla nomina della/del Consigliera/e di Fiducia, che sarà selezionata/o tra il personale di ruolo in servizio presso il Dipartimento, indipendentemente dalla qualifica rivestita, in possesso di requisiti culturali, professionali e di esperienza tali da dimostrare l'attitudine e la preparazione necessarie per poter adeguatamente svolgere la propria funzione.

Ai fini della graduatoria, sono ritenuti requisiti culturali validi i titoli universitari pre e post riforma, (laurea tradizionale, laurea di 1° livello, laurea specialistica, diploma di specializzazione, master, dottorato di ricerca) in discipline psicologiche, sociologiche, giuridiche o dei servizi sociali, ovvero il diploma di assistente sociale (vecchio ordinamento).

I requisiti professionali, concernenti sempre le suddette discipline, ritenuti ammissibili sono:

- a) titoli di perfezionamento conseguiti presso enti pubblici o legalmente riconosciuti;
- b) abilitazione all'esercizio della professione;
- c) corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti pubblici o legalmente riconosciuti, non inferiori a mesi tre;
- d) pubblicazioni a stampa regolarmente registrate, pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati, pubblicazioni su periodici a carattere scientifico;





- e) idoneità conseguita in concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di lavoro che richiedano i titoli di studio sopra specificati.

I requisiti di esperienza riguardano i servizi e le attività di volontariato documentabili, prestati presso enti pubblici e privati nel campo della lotta contro le molestie sessuali o della tutela della dignità e della libertà della persona.

Tutti i requisiti sopra richiesti possono essere comprovati a mezzo di auto-dichiarazione ex articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

I dipendenti interessati a concorrere per l'incarico di Consigliera/e di Fiducia dovranno compilare il fac-simile (allegato B) e inoltrarlo all'Area I - UOB1 email:francesco.scoma@regione.sicilia.it. del Dipartimento, entro e non oltre quindici giorni dalla data di pubblicazione del presente atto di interpello.

Detto Servizio, acquisite le dichiarazioni di disponibilità, sulla base della valutazione dei requisiti dichiarati, secondo un sistema di punteggio illustrato nel prospetto unito al presente atto di interpello, di cui è parte integrante (allegato A), stilerà una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione di una apposita commissione a carattere paritetico, composta da personale del Dipartimento, individuato dal Dirigente Generale e dalle Organizzazioni Sindacali.

Al termine di tale procedura il Dirigente Generale del Dipartimento provvederà a ufficializzare la nomina della/del Consigliera/e di Fiducia con proprio decreto.

L'atto di nomina della/del Consigliera/e di Fiducia sarà reso pubblico tramite affissione in luoghi facilmente accessibili a tutti i dipendenti e mediante pubblicazione sulla pagina web del Dipartimento.

Dell'avvenuta nomina si provvederà altresì a darne idonea comunicazione al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

Per quanto non riportato nel presente Atto di Interpello, si fa rinvio al già citato Codice di Condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro dell'amministrazione regionale siciliana.



IL DIRIGENTE GENERALE  
(Avv. Anna Rosa Corsello)